

Управление образования Администрации города Иванова
Муниципальное бюджетное учреждение
«Методический центр в системе образования»»

ДОПОЛНЕНИЯ И ИЗМЕНЕНИЯ №1 КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

муниципального бюджетного учреждения «Методический центр в
системе образования» (МБУ МЦ)
на 2023-2026г.г.

От работодателя

От работников

Директор

Председатель общего собрания
работников МБУ МЦ

МБУ МЦ _____ Афанасьева Е.А.

_____ Манылова Э. Э.

« _____ » _____ 20__ г.

« _____ » _____ 20__ г.

М.П.

Юридический адрес:

153 000

Ивановская область,

г. Иваново,

ул. Смирнова, д. 16-а,

тел. 8(4932)325435,

e-mail: gmc@gmc.ivedu.ru

сайт: <http://gmc.ivedu.ru>

Принят на Общем собрании
работников МБУ МЦ

Протокол № _____

от « _____ » _____ 20__ г.

Работодатель – муниципальное бюджетное учреждение «Методический центр в системе образования» (далее – МБУ МЦ, либо Учреждение) в лице директора МБУ МЦ Афанасьевой Елены Александровны, действующий на основании Устава, с одной стороны, и работниками в лице председателя Общего собрания работников МБУ МЦ Маныловой Эльвиры Эдуардовны, с другой стороны, в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор в соответствии с новой формулировкой ст. 179 ТК РФ.

2. Изложить статью 5 подпункт 5.7. Коллективного договора в следующей редакции:

При сокращении численности или штата работников учреждения преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ:

- лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества;

- работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы;

- лицам предпенсионного возраста (за два года до пенсии);

- семейным — если оба супруга работают в образовательных учреждениях за исключением частных образовательных учреждений или частных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность;

- родителю, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

3. Пункт 8.1.1. дополнить и изложить в следующей редакции: «Оказывает материальную помощь работникам учреждения. Порядок и условия предоставления материальной помощи определяются соответствующим Положением об оплате труда работников МБУ МЦ. Материальная помощь не оказывается работникам, уволенным из МБУ МЦ».

4. Пункт 9.1 изложить в следующей редакции: «Работодатель в соответствии со статьей 214 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ) обязуется обеспечить».

5. Пункт 9.1.6. дополнить подпунктом 9.1.6.1. и изложить в следующей редакции: « Приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

9.1.6.2. «Использовать возможность возврата части страховых взносов (до 30 процентов) на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Министерства труда России от 14.07.2021 № 467н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

6. Пункт 9.1.10. изложить в следующей редакции: «проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда и оценку профессиональных рисков; знакомить под роспись работников с результатами специальной оценкой условий труда рабочих мест, планом мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда (ст.15 ФЗ от 28.12.2013 (ред. от 28.12.2022) №426-ФЗ).

7. Пункт 9.1.11 изложить в следующей редакции: «в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовать проведение за счет собственных средств:

- обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования); другие обязательные медицинские осмотры по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

- обязательные психиатрические освидетельствования отдельных категорий Работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с распоряжением Правительства РФ от 05.12.2022 № 3759-р «Об утверждении Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и

деятельности, связанной с источником повышенной опасности» (ст. 220 ТК РФ).

8. Дополнить пункт 9.1. подпунктом 9.1.24. и изложить его в следующей редакции: «Не допускать применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

9. Дополнить пункт 9.1. подпунктом 9.1.25. и изложить его в следующей редакции: «Исключить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы, в соответствии с приказом Минтруда России от 14.09.2021 №629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную».

10. Пункт 9.1.2. изложить в следующей редакции: «создание и функционирование системы управления охраной труда; формировать комиссию по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители Работодателя и профсоюзного комитета. (ст.224 ТК РФ).

11. Пункт 9.1.4. изложить в следующей редакции: «условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям охраны труда (ст. 214 ТК РФ).

12. Пункт 9.1.5. изложить в следующей редакции: «режим труда и отдыха Работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (ст.214 ТК РФ).

13. Пункт 9.1.6 дополнить ссылкой на статью Трудового кодекса: «(ст.214 ТК РФ)».

14. Пункт 9.1.12. изложить в следующей редакции: «Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний (ст. 214 ТК РФ)».

15. Пункт 9.1.13. изложить в следующей редакции: «Информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющих на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов

(систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 214 ТК РФ)».

16. Внести пункт 9.2. и изложить в следующей редакции: «Работник обязан, в соответствии со статьей 215 ТК РФ:

9.2.1. Соблюдать требования охраны труда.

9.2.2. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

9.2.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции.

9.2.4. Использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

9.2.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

9.2.6. Незамедлительно поставить в известность своего непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения.

9.2.7. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

9.2.8. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями».

17. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора МБУ МЦ на 2023-2026 годы.