



Муниципальное бюджетное учреждение
«МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР
В СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ»
город Иваново

Директор МБУ МЦ



УТВЕРЖДАЮ

Афанасьева Е.А.
Приказ МБУ МЦ
№ 131 от «31» августа 2023 года

Программа работы на 2023-2024 учебный год

Иваново 2023

Муниципальное бюджетное учреждение «Методический центр в системе образования» в соответствии с Уставом создает условия для обеспечения организационного методического сопровождения по приоритетным направлениям развития образования 194 образовательных организаций города: 134 дошкольных образовательных организаций, 49 школ, 5 негосударственных образовательных учреждений и 9 учреждений дополнительного образования. В образовательных организациях 5004 педагогических работника предоставляют образовательные услуги для более чем 64558 детей (20763 дошкольников и 43795 школьников)

На 1 сентября МБУ МЦ – это 29 человек:

- административный персонал – 5 человек;
- педагогические работники 18 человек: 12 – основные работники, 6 – совместители;
- научный потенциал – 4 кандидата наук;
- 15 представителей научной сферы деятельности, привлеченных на условиях договоров ГПХ.

Муниципальное бюджетное учреждение «Методический центр в системе образования» в соответствии с Уставом создает условия для обеспечения организационного и методического сопровождения по приоритетным направлениям развития образования 191 образовательной организации города: 134 дошкольных образовательных организаций, 49 школ и 8 учреждений дополнительного образования. В образовательных организациях города Иванова трудятся 5004 педагогического работника.

Фактический адрес: 153000, г. Иваново, ул. Смирнова, д. 16-А

тел./факс (4932) 308-066

тел. приемная (4932) 32-54-35

e-mail: gmc@gmc.ivedu.ru

Учредитель: управление образования Администрации города Иванова.

Место нахождения: 153000, г. Иваново, пл. Революции, д. 6

Организационно-правовая форма: муниципальное бюджетное учреждение

Лицензия на право ведения образовательной деятельности: серия 37Л01 № 0001722, выдана Департаментом образования Ивановской области № 2169 от 29.01.2020

Свидетельство о постановке на учет юридического лица в налоговом органе:

Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту нахождения на территории РФ, выдано Инспекцией Федеральной налоговой службы г. Иваново 12.08.2002 г., серия 37 № 001684985

Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц: Основной государственный номер 1023700538311 от 01 сентября 2022 года за государственным регистрационным номером 2223700209544,

Регистрирующий орган: Инспекция Федеральной налоговой службы по г. Иваново

Устав (новая редакция) муниципального бюджетного учреждения «Методический центр в системе образования» г. Иваново: Основной государственный номер 1023700538311 от 17.03 2015 за государственным регистрационным номером 2153702077880

Цель деятельности муниципальной методической службы – содействие развитию инновационного потенциала муниципальной системы образования, создание эффективных механизмов и условий для развития компетентности управленческих педагогических кадров на основе создания системы квалифицированного информационно-методического, организационного сопровождения и поддержки учреждений в осуществлении государственной политики в области образования.

Цели научно-методического сопровождения – стимулирование работников системы образования города Иванова к непрерывному профессиональному совершенствованию и самореализации, повышению их профессиональной компетентности и обеспечение опережающей подготовки к решению профессиональных задач в условиях изменяющейся образовательной действительности.

Основные функции научно-методического сопровождения:

- внедрение результатов научных исследований в педагогическую практику;
- обобщение и трансляция педагогического опыта;
- адресная методическая помощь педагогам и руководителям образовательных учреждений.

Задачи МБУ МЦ - содействовать:

- организационно-методическому сопровождению процессов реализации обновленных федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного, начального, основного и среднего общего образования (далее ФГОС НОО, ООО и СОО), введение федеральных образовательных программ дошкольного, начального, основного и среднего общего образования;
- созданию условий для освоения руководителями и педагогами образовательных организаций современных стратегий и продуктивных моделей управления развитием образовательной организацией для достижения целевых ориентиров Национальных проектов «Образование» и «Демография»;
- совершенствованию деятельности методической службы по развитию системы непрерывного обучения педагогических кадров через сетевое взаимодействие в работе МО, творческих групп и других профессиональных объединений, внедрение достижений науки и педагогического опыта в практику работы образовательных организаций;
- становлению профессиональных компетенций молодых педагогов, начинающих руководителей через практики наставничества, деятельность городских методических объединений, профессиональную событийную деятельность;
- совершенствованию системы профессионального развития педагогов и руководителей ОО, обеспечивающей своевременную методическую подготовку с нацеленностью на достижение планируемых образовательных результатов, поддержку единства и целостности, преемственности и непрерывности воспитания;

- развитию объективной внутренней системы оценки качества образования в образовательных организациях для обеспечения повышения показателей объективности мотивирующего мониторинга;
- совершенствованию профессиональных компетенций педагогов в области воспитания с учетом нововведений (движения детей и молодежи, закрепления и развития деятельности советников по воспитательной работе в школе);

Методическая помощь – это оперативное и перспективное реагирование методиста на запросы и потребность педагога

Принципы работы:

- дифференциация;
- непрерывность;
- адресность.

Матрица возможностей профессионального развития педагога

	Входная диагностика	Профессиональное развитие по предмету	Профессиональное развитие в области педагогических технологий	Профессиональное развитие в области воспитания	Итоговая диагностика
ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»	Оценка и анализ профессиональных дефицитов	Курсы ПК, вебинары, семинары, конференции	Курсы ПК, вебинары, семинары, конференции	Курсы ПК, вебинары, семинары, конференции	Анализ результатов и оценка качества обучения
УНОИ		Курсы ПК, консультации, стажировки, конференции, Форумы, ИОМ, конкурсы	Курсы ПК, консультации, стажировки, конференции, Форумы, ИОМ, конкурсы	Курсы ПК, консультации, стажировки, конференции, Форумы, ИОМ, конкурсы	
ИВГУ	Оценка профессиональных дефицитов	Курсы ПК, конференции	Курсы ПК, конференции		
МБУ МЦ	Оценка и анализ профессиональных дефицитов	Курсы ПК, Форумы, конференции, методические сезоны, семинары, муниципальные и федеральные проекты, индивидуальные сессии, стажировки, ПЭОП (МОП, лаборатории, педагоги-тьюторы, пилоты), сетевые методические мероприятия, конкурсы, наставничество	Курсы ПК, Форумы, конференции, методические сезоны, семинары, муниципальные и федеральные проекты, индивидуальные сессии, стажировки, ПЭОП (МОП, лаборатории, педагоги-тьюторы, пилоты), сетевые методические мероприятия, конкурсы, наставничество	Курсы ПК, Форумы, конференции, методические сезоны, семинары, муниципальные и федеральные проекты, индивидуальные сессии, стажировки, ПЭОП (МОП, лаборатории, педагоги-тьюторы, пилоты), сетевые методические мероприятия, конкурсы, наставничество	Анализ результатов и оценка качества обучения

ФИП, ФЭП		Наставничество, стажировки, исследования, экспертиза, анализ, диссеминация опыта	Наставничество, стажировки, исследования, экспертиза, анализ, диссеминация опыта	Наставничество, стажировки, исследования, экспертиза, анализ, диссеминация опыта	
РИП		Наставничество, стажировки, диссеминация опыта	Наставничество, стажировки, диссеминация опыта	Наставничество, стажировки, диссеминация опыта	
Интернет курсы		Курсы ПК, конференции	Курсы ПК, конференции	Курсы ПК, конференции	

План мероприятий на 2023-2024

Дата	Мероприятие	Целевая аудитория	Ответственный
Развитие кадрового потенциала образовательных организаций			
3 раза в год (февраль, июнь, сентябрь)	Мониторинг по выявлению кадровых потребностей образовательных организаций	Образовательные учреждения (далее ОУ)	МБУ МЦ (заместитель директора по УМР)
В течение года	Мероприятия по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников, учету и сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов совершенствования профессионального мастерства педагогических работников, разработанных на основе диагностики профессиональных дефицитов	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ (методисты) Ответственные за повышение квалификации в ОО
1 раз в четверть	Консультативная помощь по вопросам профилактики профессионального выгорания	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ (отдел развития) ЦНППМ
август, сентябрь	Мониторинг потребностей педагогов и руководителей образовательных организаций в повышении квалификации по программам МБУ МЦ	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ (отделы УМР и развития)
в течение года	Курсы повышения квалификации (по запросу по утвержденным программам)	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года	Мониторинг потребностей педагогов и руководителей образовательных организаций в повышении квалификации по программам ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» и УНОИ	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года (в послекурсовой период)	Мониторинг в послекурсовой период по оценке работодателем качества профессиональной деятельности педагогических работников	Руководители ОУ	МБУ МЦ
май, июнь	Мониторинг показателей реализации системы развития кадрового потенциала образовательных организаций	Руководители ОУ	МБУ МЦ
Межкурсовая подготовка.			
Конференции. Семинары по совершенствованию предметных, методических, психолого - педагогических и ИКТ компетенций педагогических работников			
в течение года	Подходы к решению сложных заданий в КИМ ОГЭ	учителя предметники	МБУ МЦ,

по набору в группы			Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года	Организация деятельности педагога-психолога в системе общего образования: психолого-педагогическое сопровождение	Педагоги-психологи	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Подходы к формированию функциональной грамотности в обучении младших школьников	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Особенности федеральных рабочих программ по учебным предметам	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Подходы к решению олимпиадных задач по химии	Учителя химии	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Цифровые технологии в помощь учителю	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Особенности подготовки к заданиям с развёрнутым ответом в ЕГЭ	Учителя предметники, работающие в выпускных классах	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Практические рекомендации для подготовки обучающихся в ВПР	Учителя школ	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Фундаментальные и инновационные аспекты биологии в современной школе	Учителя биологии	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Резерв нового качества – эффективный управленец	Педагоги, зачисленные в резерв руководящих кадров	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Функциональная грамотность педагога как условие формирования функциональной грамотности ученика	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Роль предмета география в формировании функциональной грамотности обучающихся	Учителя географии	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Естественно-научная грамотность как составная часть функциональной грамотности	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	МЕТАП (методический апрель)	Заместители директоров, старшие	МБУ МЦ,

		воспитатели, методисты УДО	Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Проект без границ: междисциплинарная интеграция в проектной и исследовательской деятельности школьников	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Формирование функциональной грамотности обучающихся на уроках общественно-научного цикла	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Методические аспекты преподавания в начальной школе	Учителя начальных классов	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Особенности обучения детей с ОВЗ	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Методический продукт педагога как показатель профессионального мастерства	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Методическое сопровождение реализации эффективных технологий в дошкольном образовательном учреждении в условиях ФГОС ДО	Воспитатели ДОУ	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Организация единого информационного пространства, как условие реализации ФГОС	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Современные технологии представления опыта	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Эффективная коммуникация с родителями дошкольников	Воспитатели ДОУ	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Мастерская старшего воспитателя	Старшие воспитатели ДОУ	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Ментор - Ментору («Директорский клуб»)	Руководители ОУ	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
каждый второй и четвертый четверг месяца	Методическая экскурсия по документу	Заместители директоров	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО

в течение года по набору в группы	Психологическое сопровождение молодого педагога	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Современный урок: реализация требований ФГОС	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Организация воспитательной работы в дошкольном образовательном учреждении	Воспитатели ДОУ	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Метод непрерывного роста через окружение	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Способы и стратегии развития дивергентного мышления	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Работа с родителями в дошкольных образовательных учреждениях	Воспитатели ДОУ	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Конструктор конкурсанта	Участники муниципальных конкурсов	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Вектор учителя будущего	Участники муниципальных конкурсов	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Smart-step	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
30-31 октября 2023 года	Форум инноваций «Сильные идеи нашего времени»	Педагогические работники МСО, партнеры из соседних регионов, педагоги и руководящие кадры РФ	МБУ МЦ
март 2024	Межрегиональная научно-практическая конференция «Тенденции развития образования: педагог, образовательная организация, общество» (методические сезоны)	Педагогические работники МСО, партнеры из соседних регионов, педагоги и руководящие кадры РФ	МБУ МЦ
в течение года	Федеральный проект «Взаимообучение городов»	Педагогические работники МСО, партнеры из соседних регионов, педагоги и	МБУ МЦ

		руководящие кадры РФ	
в течение года	Реализация муниципального методического сопровождения проекта ШНОР и НОР	Педагогические работники ОУ, включенные в проект по приказу	МБУ МЦ, заместители директора ОУ ШНОР и НОР
один раз в месяц	Выпуск методического бюллетеня	Педагогические работники МСО	Методисты МБУ МЦ
в течение года	Индивидуальные и групповые консультации	Педагоги, председатели ШМО, заместители директоров по УВР	Методисты МБУ МЦ
в течение года	Мониторинг удовлетворенности тематических запросов педагогических работников	Педагогические работники МСО	Методисты МБУ МЦ
Методическое сопровождение реализации обновленных ФГОС (по отдельному плану-графику)			
Развитие и поддержка методических объединений и профессиональных сообществ педагогов, в том числе в сетевой форме			
август	1 ММО 1. Анализ результатов ГИА и диагностических работ в 2022/2023 учебном году. 2. Задачи муниципальных методических объединений на 2023/2024 учебный год. 3. Организация работы школьных методических объединений, в том числе развитие сетевого взаимодействия на уровне города. 4. Организация и проведение школьного и муниципального этапов Всероссийской олимпиады школьников	Руководители школьных МО	Методисты-предметники, ответственные за ММО
ноябрь	2 ММО 1. Работа ШМО по сопровождению ИОМ 2. Система оценки качества подготовки обучающихся. Обеспечение объективного проведения ВПР.	Руководители школьных МО	Методисты-предметники, ответственные за ММО
февраль	3 ММО Роль школьного методического объединения в системе сопровождения и методической поддержки педагогов	Руководители школьных МО	Методисты-предметники, ответственные за ММО
май	4 ММО 1. Наставничество в ОУ 2. Итоги деятельности ММО за 2023-2024 учебный год	Руководители школьных МО	Методисты-предметники, ответственные за ММО
	Непредметные ММО		
	ММО ДОУ		
август	1. Анализ результатов деятельности в 2022/2023 учебном году.	Старшие воспитатели, методисты, специалисты	Методист, ответственный за

	2. Задачи муниципального методического объединения дошкольников на 2023/2024 учебный год.		дошкольное воспитание
ноябрь	Формирования компетенций педагогов XXI века в условиях реализации обновленного ФГОС ДО	Старшие воспитатели, методисты, специалисты	Методист, ответственный за дошкольное воспитание
февраль	1. Использование результатов мониторинга качества дошкольного образования для повышения эффективности управления качеством образования в ДОУ	Старшие воспитатели, методисты, специалисты	Методист, ответственный за дошкольное воспитание
май	1. Эффективные кадровые технологии: поддержка молодых педагогов, развитие института наставничества в общеобразовательной организации 2. Итоги деятельности ММО за 2023-2024 учебный год	Старшие воспитатели, методисты, специалисты	Методист, ответственный за дошкольное воспитание
	Дополнительное образование		
август	1 ММО Согласование плана работы ММО на 2023-2024 учебный год Приоритетные задачи в рамках реализации Концепции развития дополнительного образования до 2030	Заместители директора, методисты	Методист, ответственный за ММО
ноябрь	2 ММО «Секреты успешных решений». Знакомство и анализ лучших образовательных практик художественной, естественнонаучной и технической направленности»	Заместители директора, методисты	Методист, ответственный за ММО
февраль	3 ММО «Секреты успешных решений». Знакомство и анализ лучших образовательных практик физкультурно-спортивной, социально-гуманитарной и туристско-краеведческой направленности	Заместители директора, методисты	Методист, ответственный за ММО
май	4 ММО 1. Методическая работа в учреждении дополнительного образования 2. Итоги деятельности ММО за 2023-2024 учебный год	Заместители директора, методисты	Методист, ответственный за ММО
Развитие наставничества. Работа с молодыми			
август, сентябрь	Сбор информации о молодых специалистах.	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 5 лет	Методист, ответственный за работу с молодыми
в течение года	Мониторинг реализации программы наставничества	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 5 лет	Методист, ответственный за работу с молодыми
сентябрь, октябрь	Мониторинг по выявлению профессиональных дефицитов молодых педагогов	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 5 лет	Методист, ответственный за работу с молодыми

в течение года	Реализация муниципального проекта «PRO- движение»	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 5 лет	Методист, ответственный за работу с молодыми
в течение года	Методическая помощь молодым педагогам в реализации индивидуальных образовательных маршрутов	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 5 лет	Методист, ответственный за работу с молодыми
в течение года	Организация и проведение консультаций по запросам молодых педагогов	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 5 лет	Методист, ответственный за работу с молодыми
31 октября	Участие в мероприятиях Форума инноваций	Совет молодых педагогов	Методист, ответственный за работу с молодыми
март 2024	Участие в мероприятиях конференции	Совет молодых педагогов	Методист, ответственный за работу с молодыми
в течение года	Деятельность Совета молодых педагогов	Совет молодых педагогов	Методист, ответственный за работу с молодыми
май	Подведение итогов муниципального проекта «PRO-движение» Консорциум молодых	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 5 лет	
Организационно-методическое сопровождение участников профессиональных конкурсов			
сентябрь – октябрь	Предконкурсная подготовка муниципального конкурса «Педагог года»	Учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования	Отдел развития МБУ МЦ
октябрь-декабрь	Заочный конкурс «В новом контексте»	Педагогические работники МСО	Отдел УМП МБУ МЦ
ноябрь - декабрь	Грант молодых педагогов	стаж не менее трех лет, возрастом до 35 лет включительно	МБУ МЦ
ноябрь-декабрь	Профессиональный конкурс «Педагог года» (муниципальный этап Всероссийского конкурса «Учитель года России»)	Учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования	Отдел развития МБУ МЦ
ноябрь-декабрь	Предконкурсная подготовка «Педагогический дебют»	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 3 лет	Методист, ответственный за работу с молодыми, методисты МБУ МЦ
декабрь	Подведение итогов конкурса «Педагог года»	Учителя, воспитатели, педагоги дополнительного образования	МБУ МЦ
январь-февраль	Муниципальный конкурс «Педагогический дебют»	Педагоги города до 30 лет, со стажем работы до 3 лет	МБУ МЦ
февраль	Заккрытие конкурса «Педагогический дебют»	Педагогические работники МСО, участники конкурса	МБУ МЦ
февраль- май	Методическое сопровождение участников регионального этапа конкурса «Педагог года»	Участники регионального этапа «Педагог года»	Методисты МБУ МЦ

февраль- март	Предконкурсная подготовка муниципального конкурса «Стратегия успеха»	Участники конкурса	Отдел развития МБУ МЦ
март-апрель	Муниципальный конкурс «Стратегия успеха»	Участники конкурса	Отдел развития МБУ МЦ
апрель	Подведение итогов конкурса «Стратегия успеха»	Участники конкурса, управленческие команды	МБУ МЦ
май- июнь	Грант дошкольников	Воспитатели и специалисты дошкольных образовательных организаций со стажем педагогической работы не менее трех лет	Отдел развития МБУ МЦ
Методическое сопровождение региональных конкурсов (по отдельному плану-графику)			
Методическое сопровождение воспитательной компоненты			
в течение года по набору в группы	Методическое обеспечение образовательного процесса	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	НЕСтандарт	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Эй, вы, на галерке! или Приёмы работы с детьми с деструктивным поведением	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Классный руководитель – руководитель класса	Классные руководители	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	6:0 в пользу советников. (Основы деятельности советника по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями)	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
в течение года по набору в группы	Основы здоровьесберегающей педагогики	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ, Ответственные за повышение квалификации в ОО
два раза в неделю	Индивидуальные тематические консультации для заместителей директоров по воспитательной работе и классных руководителей	Заместители директоров по ВР и классные руководители	МБУ МЦ
в течение года	Информационно – тематическое сопровождение воспитательной компоненты. Выпуск тематических бюллетеней	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ
в течение года	Подготовка тематических методических рекомендаций	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ

в течение года	Обновление страницы на сайте - раздел «Воспитательная работа»	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ
в течение года	Сопровождение мероприятий и городских конкурсов педагогического мастерства	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ
в течение года	Работа с Ассоциацией классных руководителей	Члены Ассоциации	МБУ МЦ
Методическое сопровождение оценочных процедур (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)			
по графику	Всероссийские проверочные работы в 4-11 классах (в соответствии с приказом Рособнадзора)		
Оценка качества образования			
сентябрь, октябрь 2023	Анализ эффективности работы по обеспечению объективности процедур оценки качества	ОУ	МБУ МЦ
сентябрь, октябрь 2023	Анализ профессиональных дефицитов при построении индивидуальной образовательной траектории профессионального роста педагога	Педагоги ОУ	МБУ МЦ
октябрь-ноябрь 2023	Анализ результатов выполнения Всероссийских проверочных работ	Администрация ОУ	МБУ МЦ
ноябрь 2023	Проведение методического совещания по выявленным проблемам на основе анализа результатов Всероссийских проверочных работ	МБУ МЦ	Методисты МБУ МЦ
декабрь 2023	Анализ результатов методической помощи и повышения квалификации	Администрация ОУ	Методисты МБУ МЦ
январь 2024	Анализ результативности работы с ОО, показавшими необъективные (недостоверные) результаты в ходе оценочных процедур	Администрация ОУ	Методисты МБУ МЦ
апрель 2024	Анализ эффективности мероприятий, направленных на повышение качества подготовки обучающихся	Администрация ОУ	Методисты МБУ МЦ
в течение года	Обеспечение объективности проведения процедур оценки качества образования и оценки работ	ОУ	ОУ
в течение года	Информационно – тематическое сопровождение. Выпуск тематических бюллетеней	МБУ МЦ	МБУ МЦ
Организация работы со школами с низкими результатами обучения			
сентябрь, октябрь 2023	Выявление ШНОР и (или) школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях (ШНСУ)	ОУ	Управление образования, МБУ МЦ
сентябрь, октябрь 2023	Выявление причин низких результатов обучающихся и определение необходимых мер для повышения образовательных результатов	ОУ	Управление образования, МБУ МЦ
сентябрь, октябрь 2023	Выявление педагогов и групп педагогов, нуждающихся в адресной помощи; разработка «дорожных карт» поддержки данных педагогов.	Педагоги ОУ	МБУ МЦ

	Обеспечение методического сопровождения различных категорий участников		
сентябрь, октябрь 2023	Анализ прохождения курсов повышения квалификации учителями-предметниками, работающими в 9-х, 11-х классах, и составление индивидуального маршрута повышения квалификации	Педагоги ОУ	МБУ МЦ
октябрь-ноябрь 2023	Мониторинг ресурсных дефицитов в образовательных учреждениях	Администрация ОУ	Методисты МБУ МЦ
в течение года по согласованию	1.Посещение уроков в школах с низкими образовательными результатами. 2.Составление ИОМ (индивидуальных образовательных маршрутов) по выявленным профессиональным дефицитам у учителей - предметников	ОУ	МБУ МЦ
в течение года	Профилактика учебной неуспешности в общеобразовательных организациях	ОУ	ОУ
декабрь, май	Определение динамики уровня профессиональной компетентности педагогов	МБУ МЦ	МБУ МЦ
в течение года	Семинары и консультации по запросам школ на основании выявленных затруднений	ОУ	МБУ МЦ
май 2024	Анализ исполнения педагогами ИОМ за 2023/2024 учебный год	Администрация ОУ	МБУ МЦ
май 2024	Определение динамики образовательных результатов в выявленных ШНОР и (или) ШНСУ	МБУ МЦ	МБУ МЦ
май 2024	Проведение анализа эффективности деятельности по обеспечению поддержки ОО, показавшей низкие образовательные результаты	МБУ МЦ	МБУ МЦ
В течение года	Разработка информационно-просветительских материалов по проекту	МБУ МЦ	МБУ МЦ
Организация сопровождения инновационной деятельности			
в течение года	Формирование отчетно-аналитической документации	ПЭОП	МБУ МЦ
август – сентябрь 2023	Составление плана работы по сопровождению инновационной деятельности на 2023-2024 учебный год	ПЭОП	МБУ МЦ
ноябрь 2023, апрель 2024	Участие в деятельности Экспертного Совета	Экспертный совет	МБУ МЦ
В течение года	Организация деятельности ПЭОП по плану ОУ	ПЭОП	МБУ МЦ
В течение года	Организация участия ПЭОП в мероприятиях МСО	ПЭОП	МБУ МЦ
в течение года	Мониторинг деятельности образовательных учреждений по критерию «Инновационная активность»	ПЭОП	МБУ МЦ

	ОУ, результативность участия в мероприятиях»		
май 2024	Оценка перспектив инновационной деятельности образовательных учреждений на новый учебный год с возможностью тиражирования	ПЭОП	МБУ МЦ
в течение года	Организация и проведение консультаций для педагогических работников МСО по вопросам организации инновационной деятельности в образовательном учреждении, участии в конкурсном движении разного уровня	ПЭОП	МБУ МЦ
В течение года	Методическое сопровождение сайта по направлению ПЭОП	ПЭОП	МБУ МЦ
Информационно – методическое сопровождение образовательного процесса			
В течение года	Обеспечение непрерывного информирования образовательных учреждений об основных нормативных документах федерального и регионального уровня в области образования, а также о новых направлениях развития системы образования	Педагогические работники МСО	МБУ МЦ
в течение года	Организация информационной поддержки деятельности МБУ МЦ в интернет-пространстве системы образования города Иваново	МБУ МЦ	МБУ МЦ
в течение года	Организация информационной поддержки деятельности МБУ МЦ в социальных группах	МБУ МЦ	МБУ МЦ