



Консультация участников гранта

2025 год

Конкурс на предоставление денежного поощрения лучшим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений города Иванова в 2025 году

- СРОКИ ПРОВЕДЕНИЯ:
- Предоставление документов до 10 июня 2025
- <https://opros.ivedu.ru/run/survey/9360ac90> - ссылка на размещение материалов
- Работа конкурсной комиссии до 20 июня 2025 года
- Награждение победителей – август- сентябрь 2025 года

ВНИМАНИЕ!

- Коллеги, ошибочно выслан черновик приказа. Оригинал в формате PDF направлен Управлением образования.
- Из черновика можно взять согласие на обработку, критерии оценки тоже верные.

Участники конкурса

- Воспитатели и специалисты дошкольных образовательных организаций со стажем педагогической работы не менее трех лет, основным местом работы которых является дошкольная образовательная организация, подведомственная управлению образования Администрации города Иванова.
- Победители предыдущих лет не могут принимать участие в течение следующих трех лет (то есть, победители 2022, 2023 и 2024 годов не могут принимать участие в конкурсе)

Количество победителей

- Для воспитателей количество денежных поощрений – 20 (20 000 рублей)
- Для специалистов количество денежных поощрений – 7 (15 000 рублей)

Документы конкурса

- Справка работодателя, подтверждающая трудовой стаж работника (приложение № 2).
- Согласие на обработку персональных данных.
- Аналитическая справка или представление о деятельности претендента, заверенная заявителем (не более 3 страниц).
- Методическая разработка (до 10 страниц).
- Документы, информационные материалы, подтверждающие достижения претендента в профессиональной деятельности по соответствующим критериям (приложение № 4) - допустимый объем до 10 листов; сертификаты и удостоверения, подтверждающие повышение квалификации и участия в индивидуальном образовательном маршруте не менее 10 часов.
- Заявка (приложение № 1) – по ссылке

Критерии оценки эффективности

Шкала оценки:

1 балл – критерий представлен частично и с замечаниями

3 балла – критерий представлен частично

5 баллов - критерий представлен полностью

1. Наличие собственной методической разработки, имеющей положительное значение по итогам апробации в профессиональном сообществе

Подтверждающие документы:

- - описание методической разработки;
- - заключение по итогам апробации методической разработки, заверенной руководителем дошкольного образовательного учреждения; - программы семинаров, конференций, совещаний;
- - справки от других образовательных учреждений, которые внедряют и/или используют данную методическую разработку.
- (Пояснение: для воспитателей и специалистов – методическая разработка, раскрывающая опыт работы с детьми или родителями; для старших воспитателей – с педагогами)

- Последовательное изложение содержания собственной методической разработки (далее - МР) в аналитической справке (не более 10 стр.) по следующему плану:
- - актуальность данной МР для образовательной системы организации, муниципалитета с обоснованием целей (задач);
- - время создания и апробации МР;
- - цели и задачи;
- - обоснование особенностей и авторства (личный вклад);
- - основные теоретические и методические идеи;
- - технологичность инструментария;
- - результаты и эффекты внедрения.
- - наличие публикаций по теме МР (в том числе докладов на научно-практических конференциях, семинарах);
- - наличие последователей, т.е. коллег, использующих МР;
- - анализ применимости данной разработки в других дошкольных образовательных организациях;
- - публичная презентация собственной МР.

МАКСИМУМ - 5 баллов

2. Создание условий для всестороннего развития личности ребёнка
(для воспитателей и специалистов)

/ Создание условий для совершенствования профессионализма педагогов (для старших воспитателей)

- Подтверждающие документы:
- - копии наградных документов воспитанников/педагогов;
- - дневники индивидуальной работы, консультаций;
- - отзывы родителей.

- 1. Активное участие и результативность (достижения) воспитанников в конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях, разного уровня (от внутриорганизационного до регионального) /

Организационно-методическое сопровождение данного вида деятельности (для старших воспитателей)

- 2. Взаимодействие с родителями (все).
- 3. Взаимодействие с социальными партнерами(воспитатели и специалисты).
- 4. Влияние Участника конкурса на процесс самореализации личности ребенка в социуме(воспитатели и специалисты).

Для старшего воспитателя:

- 3. Наличие системы мониторинга качества образования в ДОУ.
- 4. Создание условий для профессионального развития педагогов (участие педагогов в конкурсах проф. мастерства, семинарах, конференциях и др.)

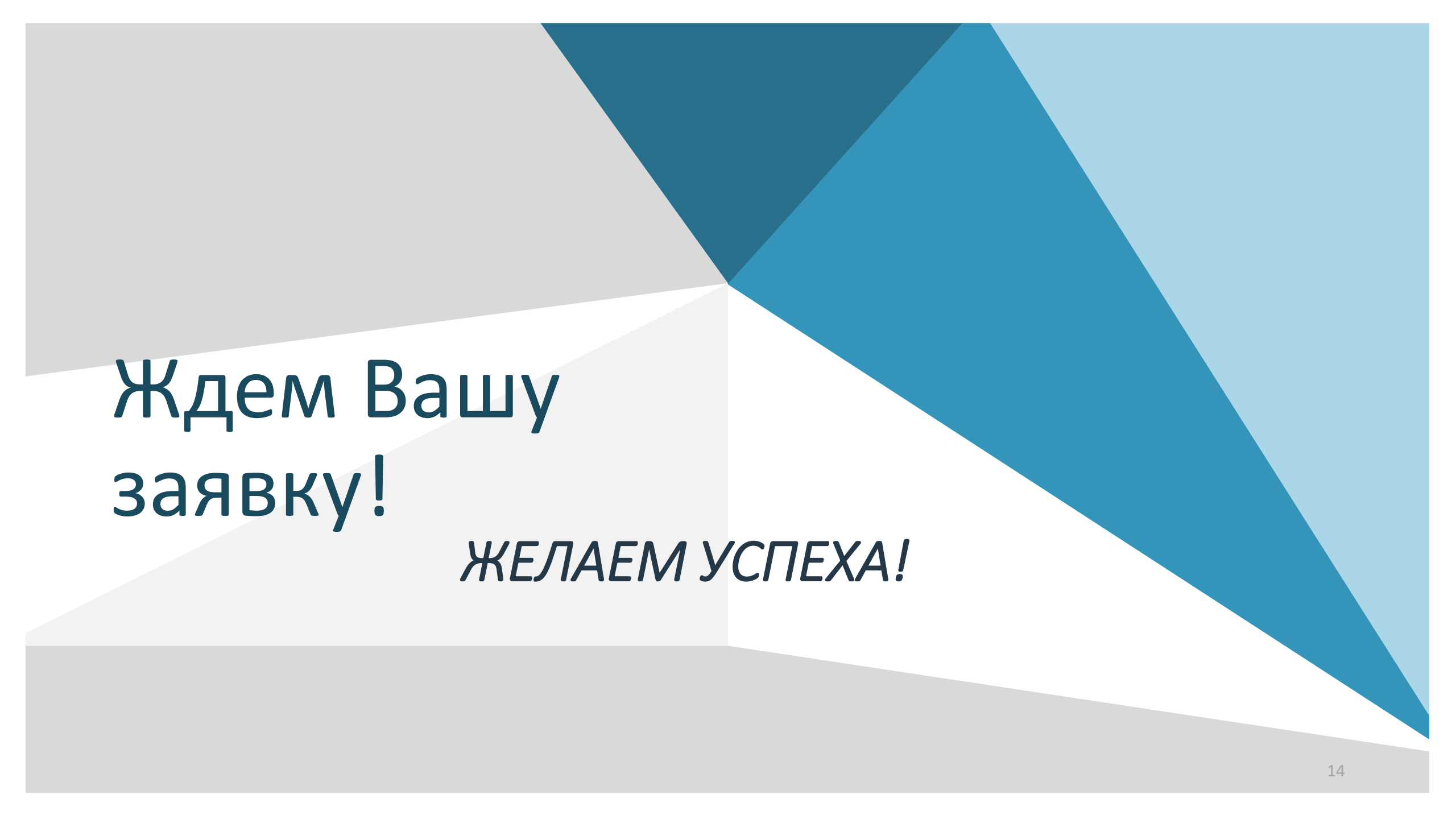
МАКСИМУМ – 20 баллов

3. Непрерывность профессионального развития педагога

- Подтверждающие документы:
- - копии свидетельств, документов о награждении;
- - ссылки на сайты педагогов, аккаунты в социальных сетях.

- 1. Своевременное повышение Участником конкурса квалификации и профессиональная переподготовка.
- 2. Повышение Участником конкурса квалификации в межкурсовой период
- 3. Обобщение и распространение опыта Участника конкурса (проведение мастер-классов, участие (с докладами) в семинарах, совещаниях и конференциях, научно-методические публикации в федеральных, региональных изданиях, банках педагогической информации
- 4. Участие и победа (первые три места) в профессиональных конкурсах
- 5. Наличие и ведение сайта педагога, страницы в социальных сетях.

МАКСИМУМ – 25 баллов



Ждем Вашу
заявку!

ЖЕЛАЕМ УСПЕХА!