

РЕЗЕРВ НОВОГО КАЧЕСТВА – ЭФФЕКТИВНЫЙ УПРАВЛЕНЕЦ

Цель:

- анализ внутренних ресурсов (резервов), в том числе и кадровых (человеческих);
- совершенствование процесс отбора кандидатов,
- установление адекватности образовательного процесса инновационному, разработанным на основе компетентностного подхода;
- формирование управленческой культуры резервистов (осознания что качественным признается такое управление деятельностью образовательных учреждений, предметом которого является не управление людьми (нередко превращающееся в манипулирование), а управление образовательными процессами, образовательной средой, ситуацией детства).

Сроки реализации: октябрь 2023 г – апрель 2024.

Продолжительность: 54 часа.

Категория участников: педагоги, включенные в программу формирования кадрового резерва, вновь назначенные заместители руководителей ОУ

КАЛЕНДАРНО - ТЕМАТИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

№ п/п	ТЕМА СЕМИНАРА.	КОЛ-ВО ЧАСОВ	ФОРМА ПРОВЕДЕНИЯ	ДАТА
1.	Портрет современного руководителя – Конструктор Успеха	2	установочный семинар	октябрь
Развитие базовых навыков управления				
2.	4 функции руководителя: Планирование, Организация, Контроль, Делегирование	2	case-study	октябрь
3.	Навыки принятия управленческих решений	2	имитационная игра	октябрь
4.	Мотивация подчиненных	2	интервью	октябрь
Личная эффективность менеджера				
5.	Управление временем	2	коучинг	Ноябрь
6.	Навыки работы в команде	2	тренинг	Ноябрь
7.	Командное лидерство	2	семинар-провокация	Ноябрь
Развитие управленческого мышления				
8.	Навыки системного мышления	2	проблемный семинар	декабрь
9.	Креативное мышление	2	имитационная игра	декабрь
Организационно-методическая основа и современные подходы к управлению				

10.	Основные понятия о документе и документообороте, нормативно-правовая документация руководителя; (характеристика организационно-распорядительной документации и ее специфика в ОУ; приказы по основной деятельности, личному составу, контингенту воспитанников)	2	семинар-практикум	февраль
11.	Разработка и утверждение локальных нормативно-правовых документов	2	семинар-практикум	февраль
12.	Образовательная программа ОУ	6	лекция	Февраль - март
13.	Работаем над программой развития.	6	ПК	март
Организация в режиме развития				
14.	Инновационный потенциал педагогического коллектива.	2	проблемный семинар	март
15.	Мониторинговые технологии в управленческой деятельности.	2	лекция	март
16.	Управление качеством образования.	2	проектирование	март
Система менеджмента качества в образовании				
17.	Управление качеством: определения и цели.	2	лекция	апрель
18.	Функционирование системы качества образования. Принципы управления системой качества образования.	2	тьюториал	апрель
19.	Правовое обеспечение системы качества образования.	2	деловая игра	апрель
20.	ФГОС 3.0 как основа системы управления качеством образования.	2	проблемная лекция	апрель
Организация стажировок				
21.	Программа предполагает организацию стажировок резервистов. Стажировка осуществляется в разнообразных формах: — индивидуальные и групповые консультации, — круглые столы по проблеме, — деловые игры, — мастер-классы, — научно-практические семинары.	6	практика	В течение года
	ИТОГО	54		