

Регламент

№ п/п	Задача	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения	Ожидаемый результат, продукт
Управленческая деятельность				
1.	Составление опросных листов для ШНОР для выявления проблемных зон	Отдел УМР	Октябрь 2022 года	Опросные листы
2.	Составление плана анализа качества образования по итогам 2022 года	Отдел УМР	Октябрь 2022 года	План анализа
3.	Разработка рекомендаций по составлению самоанализа качества образования по итогам ВПР и ГИА 2022 года	Методисты УМР	Октябрь 2022 года	Схема самоанализа
4.	Собеседование с руководителями школ по итогам проведенного анализа качества образования в ОО (планируемые изменения в содержании образования, в создании условий для формирования умений и навыков учебной деятельности у учащихся с низкими учебными возможностями в урочное и внеурочное время)	Заместитель директора по развитию Табилова В.А. старший методист (зав. отделом) отдела УМР Надельштехель М.В.	25 октября 2022 года	Проект плана по устранению выявленных в ходе анализа причин низких образовательных результатов
5.	Круглый стол с руководителями ШНОР по вопросам организации сетевого взаимодействия и решения кадровой проблемы МСО	Заместитель директора по развитию Табилова В.А.	Октябрь 2022 года	Проект сетевого взаимодействия, проект выхода из кадровой проблемы
6.	Мониторинговые выезды в школы по анализу	Специалисты управления образования	Декабрь 2022 года	Выявление проблемных зон в организации

	школьной системы оценки качества (по запросу или по рекомендации УО)	Администрации города Иванова, методисты УМР		
7.	Промежуточный и итоговый анализ состояния ОО	Заместитель директора по развитию Табилова В.А. старший методист (зав. отделом) отдела УМР Надельштехель М.В.	До 29 декабря 2022 года	Аналитическая справка
8.	Анализ динамики образовательных результатов диагностических работ по предметам	Методисты отдела УМР	В течение года	Мониторинг
9.	Анализ работы по реализации программ развития образовательных учреждений	Заместитель директора по развитию Табилова В.А.	Ноябрь 2022 г. Март 2023 г.	Аналитическая справка
Мониторинговые исследования				
1.	Анализ динамики образовательных результатов диагностических работ по предметам	Методисты отдела УМР	Октябрь 2022 -апрель 2023 года	Аналитические справки по каждому из мониторингов
Развитие кадрового потенциала ШНОР (по результатам самоанализа и собеседования с администрациями ШНОР)				
1.	Повышение методических компетенций управленческих команд и педагогов ШНОР через участие в городских конкурсах и проектах (Форум инноваций, «Педагог года» и др.)	Методисты МБУ МЦ	Ноябрь 2022 - август 2023 года	Мониторинг участия
2.	КПК и семинарские занятия по плану МБУ МЦ	Методисты МБУ МЦ	Ноябрь 2022-август 2023 года	Мониторинг участия
3.	Проведение муниципальных методических объединений, направленных на повышение предметных компетенций педагогов-предметников	Методисты отдела УМР	Ноябрь 2022 года	Мониторинг участия

4	Контроль повышения квалификации в рамках федеральных и региональных проектов	старший методист (зав. отделом) отдела УМР Надельштехель М.В.	Сентябрь 2022 -август 2023 года	Мониторинг участия
Методическое сопровождение				
1	Подготовка информационных ресурсов для поддержки профессионального развития руководителей и педагогов ШНОР	Методисты МБУ МЦ	В течение периода реализации Проекта, не реже одного раза в неделю	Обновление материалов сайта МБУ МЦ, сетевого сообщества педагогов города Иванова, библиотеки МБУ МЦ
2	Проведение муниципальных методических объединений учителей	Методисты МБУ МЦ	В течение периода реализации Проекта, не реже одного раза в квартал	Определение перспектив развития школьных методических объединений
Адресная методическая помощь ШНОР				
1	Консультирование управленческих команд ОО	Заместитель директора по развитию Табилова В.А.	В течение периода реализации Программы	График консультаций
2	Консультации в ходе работы по реализации программ развития образовательных учреждений, написанию или редактированию программ развития (в т.ч. среднесрочной программы)	Заместитель директора по развитию Табилова В.А.	Ноябрь 2022 г. Май 2023 г.	Аналитическая справка
3	Консультирование педагогических работников ОО по преодолению профессиональных профдефицитов педагогов на основе диагностики и собеседования по <ul style="list-style-type: none"> • по использованию эффективных образовательных технологий; • отбору содержания и др. 	Методисты МБУ МЦ	В течение периода реализации Программы	График консультаций